



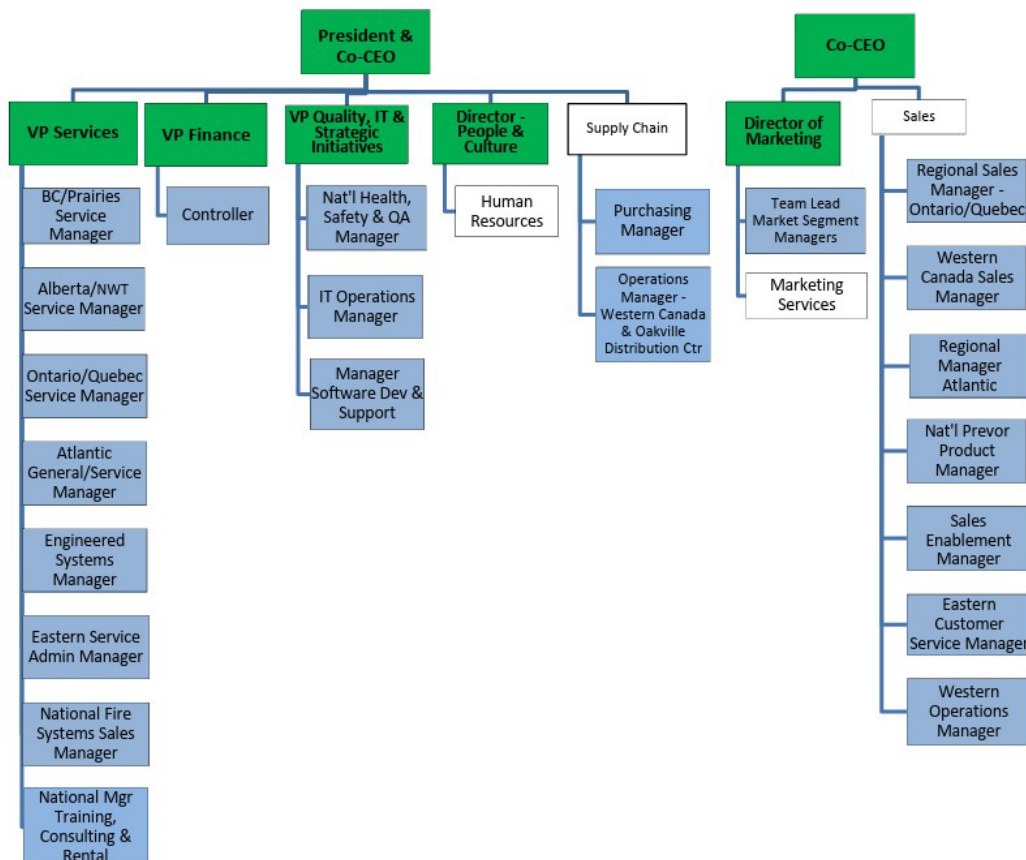
Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited Introduction

This report is prepared and updated in accordance with the requirements of Canada’s Bill S-211, aimed at combating modern slavery. Levitt-Safety Limited is committed to maintaining and improving systems and processes to avoid complicity in human rights violations related to our own operations and our supply chain. This report outlines the steps we have taken during the fiscal year ending December 31, 2025.

Company Overview

Levitt-Safety Limited is a privately owned corporation engaged in the sale, rental, design, assembly, distribution, installation, training, consulting, inspection, calibration, maintenance and repair of fire, safety and environmental products, software, and services across Canada. We employ over 400 employees in 16 branches from coast to coast. The company is organized according to the chart in Figure 1.

Figure 1: National Organization Chart

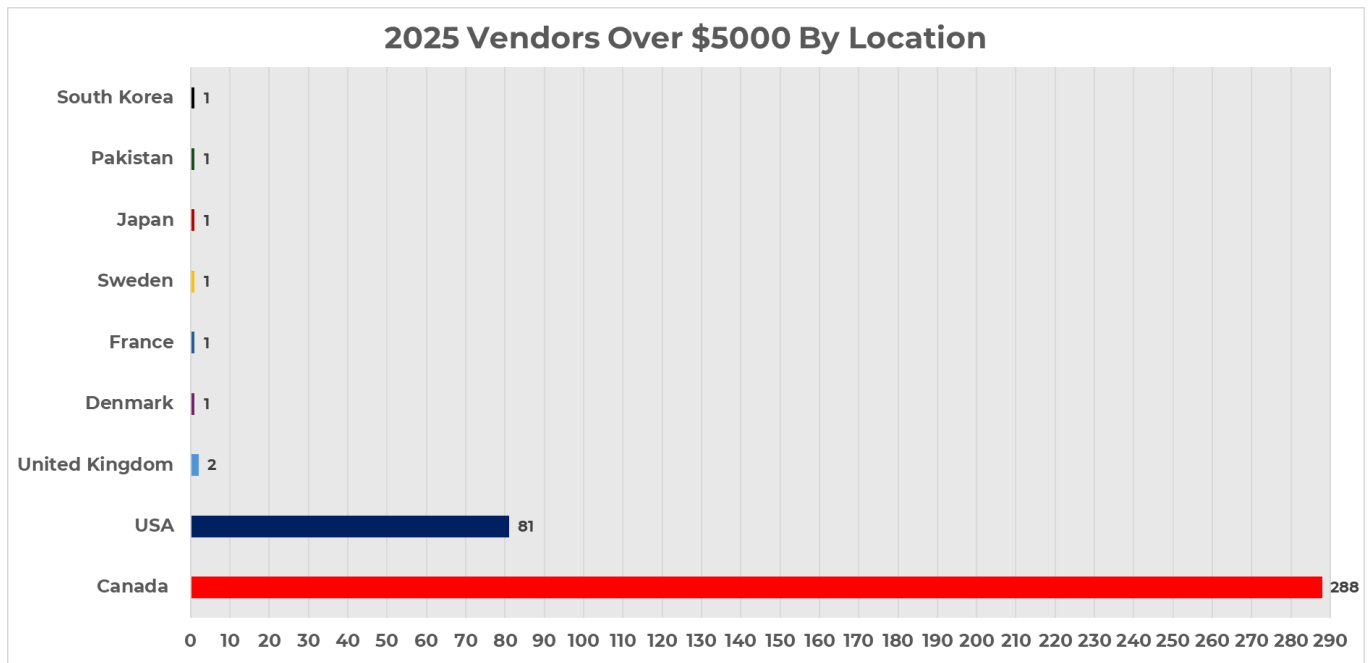




Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

Levitt-Safety has purchased goods or services from 377 trade partners with total amounts above \$5000 over the year. Of those top vendors, 288 are based in Canada, 81 in the United States, five in Western Europe; two from the United Kingdom, and one each from Denmark, France and Sweden; three are in Asia, one each from Japan, Pakistan and South Korea. (See Figure 2.) There were another 500 vendors from which Levitt-Safety purchased less than \$5000 in goods or services. Of these 436 were from Canada, 59 from the United States, two from the United Kingdom, and one each from Australia, Denmark and New Zealand.

Figure 2: Significant Vendors by Location



Policies in Relation to Slavery and Human Trafficking

In 2025, management maintained our Modern Slavery Policy Statement without revision since it accurately outlined our goals and values. This statement continues to be used as the basis of our internal procedures and training programs. It is included in our Employee Guide and is published on our local intranet, which can be accessed or shared with all new and existing employees, and on Levitt-Safety.com.

Levitt-Safety also maintained our Business Code of Ethics without revision in 2025.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

Both foundational policies are scheduled for review in 2026, and as of May 4, 2026, the Modern Slavery Policy Statement has been revised, reviewed and approved by our President and CEO, and publicly and internally released. (See appendix A).

Due Diligence Processes for Slavery and Human Trafficking

In 2025, Levitt-Safety did not uncover or report any evidence of modern slavery within our supply chain and as a result did not undertake any remediation activities.

Risk Assessment through Sedex: In fiscal 2025 Levitt-Safety made several new connections on the Sedex network with some of our customers and potential new vendors in South Asia. Efforts to make new connections and create a more comprehensive vendor map is somewhat limited since most of our vendors are in Canada and the United States where most companies are not using the Sedex network and prefer using their own internal or other third-party methodologies to track and measure the risks of forced and child labour. Levitt-Safety has collected information or updated policies and procedures from the majority of our top vendor partners.

Risk Assessment through in-person supplier audits: In the fourth quarter of 2025, our Purchasing Manager teamed up with one of our top fire-retardant protective clothing vendors, IFR Workwear out of Red Deer, Alberta. The tour included on-site tours and in-depth interviews with key employees and managers at their Mexico and Bangladesh manufacturing facilities. There were no concerns about forced labour, child labour nor any other forms of modern slavery raised because of these visits and both companies were confident in their findings.

Training and Capacity Building: During the past year, the purchasing department along with the Quality Assurance team drafted a Supplier Code of Conduct to explain our values and expectations regarding social and environmental sustainability and share it with all our existing vendors as well as potential new vendors. It was also revised in 2026, and the renewed version is expected to be released in by the end of the second quarter. (See Appendix B). In the third quarter of 2026 the in-house Modern Slavery training program for all employees will also be refreshed and enhanced. The company is also collaborating with our customer Discovery Silver on a Risk Reduction Plan to lower our most recent Inherent Risk score in their third-party survey system by at least 20%. This will be achievable by year end with modest improvements to our Business Code of Ethics and recruiting polices.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited Effectiveness in Combating Forced Labour, Child Labour and Human Trafficking

Levitt-Safety maintains an effective system for managing these risks internally by promoting an ethical workplace culture by keeping our employees focused on all aspects of our Face of Levitt-Safety Fundamentals in everyday activities. For example, it is our custom at the beginning of any meeting of three or more people, to highlight the Fundamental of the Week and apply it to the context and purpose of each meeting. This practice encourages all participants, even external ones, to embrace and review our corporate culture, adding their personal perspective and experience to the discussions.

The executive team continues to demonstrate their commitment to reviewing our environment, social and governance policies annually as part of our regular management review and business planning meetings.

Endorsement

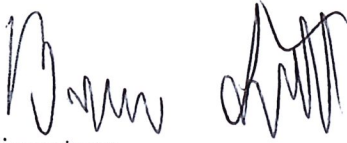
In accordance with the requirements of the Act, and in particular section 11 thereof, I attest that I have reviewed the information contained in the report for Levitt-Safety Limited. Based on my knowledge, and having exercised reasonable diligence, I attest that the information in the report is true, accurate and complete in all material respects for the purposes of the Act, for the fiscal period ending December 31, 2025.

I have the authority to bind Levitt-Safety Limited.

Full name Bruce Levitt

Title: President

Date: May 27, 2026


Signature



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

Appendix A: Labour Rights and Modern Slavery Policy Statement Revision 2026-05

Levitt-Safety is committed to preventing, identifying, and mitigating all forms of modern slavery, including forced labour, child labour, and human trafficking in our operations and supply chain. This policy outlines the principles and processes we follow to uphold human rights and ethical labour standards in our operations in Canada and across our global supply chains and business partners. We take care to ensure that our business activities respect human rights and comply with applicable Canadian laws, including the *Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act*.

1. Purpose

This policy ensures Levitt-Safety maintains a safe, fair, and ethical working environment and takes proactive measures to prevent modern slavery in all our operations.

2. Scope

Levitt-Safety primarily operates in Canada and engages a network of suppliers, subcontractors, and service providers domestically and internationally. This policy applies to all employees, contractors, temporary workers, subcontracted workers, and business units across Canada. We recognize that certain geographies and industries may present elevated risks related to forced labour and child labour internationally, and we tailor our due diligence activities accordingly.

3. Definitions

Forced Labour: Situations where individuals are coerced or deceived into working and cannot leave freely.

Child Labour: Work performed by individuals under the legal minimum working age or in harmful conditions.

Human Trafficking: Recruitment or movement of individuals through coercion or deception for exploitation.

4. Policy Statement

Levitt-Safety maintains a respectful workplace, guided by our 35 Face of Levitt-Safety Fundamentals, Code of Ethics and Business Conduct, Human Resources policies, and supporting procedures in which human rights are respected for all employees



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

and contractors, and that anyone we do business with also upholds these principles to ensure humane treatment and freely chosen labour.

5. Internal Employment Practices

Our ethical recruitment practices help ensure that we know who is performing work for the company and include verification of identity and eligibility to work for employees and, as applicable, contractors and workers engaged through temporary agencies. Where role requirements and applicable law permit, we may also require and/or conduct background checks as an additional safeguard.

We affirm that labour must be freely chosen and that workers may leave employment without impediment, subject only to reasonable notice requirements.

We provide all employees with a written contract of employment and pay every employee in accordance with Canadian laws and regulations including, but not limited to health and safety, working hours, rest breaks, and time away from work.

We maintain avenues for our employees to freely report to management any concerns they may have about Human Resource matters, business code of conduct violations or any kind of environment, sustainability, or governance concern without fear of retribution.

6. Ethical Supply Chain Expectations

Levitt-Safety undertakes a risk based due diligence approach to identify and assess the potential risk of forced labour and child labour within its operations and supply chains. Wherever feasible we use Ethical Trade Audits, location-based risk assessment and continual improvement tools available through our Sedex membership to accomplish this.

- New vendors are required to be Sedex members, are invited join Sedex as supplier members, or supply their Environment, Sustainability and Governance policies for review, before we proceed with developing a business relationship with them.
- Our top 100 key suppliers are expected to be members of Sedex or another similar internationally recognized body, or we request that they supply their Environment, Sustainability and Governance policies and/or modern slavery reports for review at least annually.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

- Our supply chain due diligence procedure includes periodically assessing environmental, social, and governance risks and opportunities for improvement with external providers.

7. Training and Awareness

We provide regular training for all employees to recognise and react to incidents of forced labour, child labour and human trafficking and provide additional specialised training to our people in roles that are most likely to encounter modern slavery or other inherent risks during their typical duties.

8. Roles and Responsibilities

Executives: Set expectations, provide resources and monitor compliance and governance.

Human Resources: Manages recruitment and reporting mechanisms.

Purchasing: Conducts due diligence, maintains Sedex membership, conducts vendor reviews.

Quality Assurance: Maintains documented information and records.

Employees: Follow the policy and report concerns.

9. Measuring Effectiveness

We monitor the effectiveness of our policies and procedures through a combination of supplier engagement, audit outcomes, training completion rates, and internal reporting mechanisms. Findings are reviewed to inform continuous improvement of our approach to preventing modern slavery.

10. Approval and Review

This statement is approved in accordance with the requirements of the **Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act**. It has been reviewed and approved by an authorized officer of Levitt-Safety.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

Appendix B: Supplier Code of Conduct 2026-05

1. Purpose

To ensure that all suppliers uphold ethical labour, environmental, health and safety, quality, security, and business standards while working with Levitt-Safety. This Code is intended to:

- Promote responsible and ethical business conduct throughout the supply chain.
- Protect workers' rights and workplace safety.
- Support environmental sustainability initiatives.
- Ensure compliance with legal and regulatory requirements.
- Encourage continuous improvement and accountability.
- Reduce operational, reputational, and compliance risks within the supply chain.

2. Labour and Human Rights

Approved suppliers of Levitt-Safety Limited shall:

- Prohibit forced labour, child labour, bonded labour, prison labour, and human trafficking.
- Ensure all employment is voluntary and freely chosen.
- Respect workers' rights to freedom of association and collective bargaining as permitted by law.
- Comply with all applicable wage, overtime, benefits, and employment laws.
- Ensure employees receive fair compensation and legal entitlements.
- Maintain accurate employment and payroll records.
- Provide written employment terms where legally required.
- Prevent discrimination, harassment, bullying, intimidation, or abuse.
- Promote equal opportunity regardless of race, religion, gender, age, disability, nationality, sexual orientation, or other protected status.
- Respect employee privacy and confidentiality.
- Ensure workers are always treated with dignity and respect.
- Maintain a workplace free from retaliation for reporting concerns or violations.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

- Ensure migrant and temporary workers receive equal protection under labour standards.

3. Health and Safety

Suppliers of goods and services to Levitt-Safety Limited shall maintain a healthy and safe workplace, recognise hazards, and implement preventive actions to control the health and safety risks identified. This includes but is not limited to:

- Providing appropriate safety training and competent supervision to employees and subcontractors.
- Supplying required personal protective equipment (PPE) at little or no cost to employees.
- Documenting emergency preparedness procedures, including evacuation plans and fire protection and security systems in their facilities.
- Sustaining a system for reporting and investigating workplace incidents, injuries, and near misses.
- Ensuring machinery and equipment are properly guarded and maintained at regular intervals.
- Establishing clean, sanitary, and safe working conditions in all facilities.
- Delivering access to potable drinking water, washrooms, and appropriate facilities.
- Confirming employees are fit for duty and trained for assigned tasks.
- Promotion of a supportive health and safety culture, including mental health and continuous improvement initiatives.
- Compliance with all applicable transportation, dangerous goods, and hazardous materials regulations where applicable.

4. Environmental Responsibility

Suppliers should:

- Minimize waste, emissions, and pollution.
- Responsibly manage hazardous substances and waste materials.
- Reduce energy consumption and greenhouse gas emissions where practical.
- Promote recycling and sustainable resource usage.
- Implement measures to prevent environmental incidents and spills.
- Maintain environmental permits and approvals as required by legislation.
- Support sustainable sourcing and responsible material usage.
- Comply with regulations related to environmentally harmful chemical management and restricted substances.
- Continuously seek opportunities to improve environmental performance.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

- Support initiatives related to climate responsibility and sustainability.

5. Ethics and Compliance

Suppliers shall:

- Comply with all applicable laws, regulations, trade controls, sanctions, and import/export security requirements.
- Prohibit bribery, corruption, kickbacks, extortion, and improper payments.
- Avoid conflicts of interest and disclose any actual or perceived conflicts.
- Maintain accurate books, records, and business documentation.
- Protect confidential and proprietary information.
- Respect intellectual property rights.
- Comply with all competition and anti-trust laws.
- Maintain appropriate cybersecurity and data protection measures.
- Ensure ethical sourcing practices throughout their supply chain.
- Promptly report any known violations of this Code or applicable laws.
- Comply with applicable customs, trade compliance, and controlled goods/security requirements where applicable.
- Avoid the use of counterfeit, fraudulent, or unauthorized products and materials.

6. Quality and Product Compliance

Suppliers must ensure products and services consistently meet agreed specifications, regulatory requirements, and quality standards.

Suppliers shall:

- Maintain effective quality management systems and controls.
- Provide products that meet applicable industry, regulatory, and customer requirements.
- Notify Levitt-Safety immediately of any product quality, safety, or compliance concerns.
- Maintain product traceability and lot/batch identification where applicable.
- Support corrective action investigations and root cause analysis.
- Ensure ongoing consistency in manufacturing and service delivery.
- Maintain appropriate testing, inspection, and calibration programs.
- Prevent the use or shipment of defective, damaged, or non-conforming products.
- Provide Certificates of Compliance, test reports, Safety Data Sheets, or other required documentation upon request.



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

7. Supply Chain Security and Business Continuity

Suppliers are expected to support secure and resilient supply chain operations.

Suppliers shall:

- Maintain reasonable physical and cybersecurity protections.
- Protect cargo, facilities, and shipments against tampering or theft.
- Comply with applicable customs security and trade partnership programs.
- Maintain contingency and business continuity plans for significant disruptions.
- Notify Levitt-Safety of any major supply disruptions, labour disputes, cyber incidents, or force majeure events that may impact operations.
- Cooperate in risk mitigation and recovery efforts where necessary.

8. Monitoring, Audits, and Corrective Action

Levitt-Safety Limited reserves the right to assess supplier compliance with this Code of Conduct. Suppliers shall:

- Provide reasonable access to relevant records, documentation, and facilities upon request.
- Cooperate with assessments, audits, and investigations.
- Promptly address identified non-conformances or compliance gaps.
- Implement corrective actions within agreed timelines.
- Flow down applicable requirements to subcontractors and sub-suppliers.
- Maintain documentation demonstrating compliance with this Code.

Failure to comply with this Code may result in corrective action requests, suspension, or termination of the business relationship.

9. Reporting Concerns

Suppliers are encouraged to promptly report concerns regarding unethical conduct, legal violations, safety issues, or breaches of this Code. Reports may include concerns related to:

- Human rights violations
- Corruption or bribery
- Fraud or falsification of records
- Workplace safety concerns
- Environmental violations
- Security breaches
- Product quality or compliance issues



Modern Slavery Report for Levitt-Safety Limited

Levitt-Safety Limited will treat reported concerns appropriately and without retaliation against individuals raising concerns in good faith.

10. Acknowledgement

Suppliers must acknowledge and agree to comply with this Supplier Code of Conduct as a condition of doing business with Levitt-Safety.

Levitt-Safety expects suppliers to communicate these principles throughout their own supply chains and demonstrate ongoing commitment to ethical and responsible business practices.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

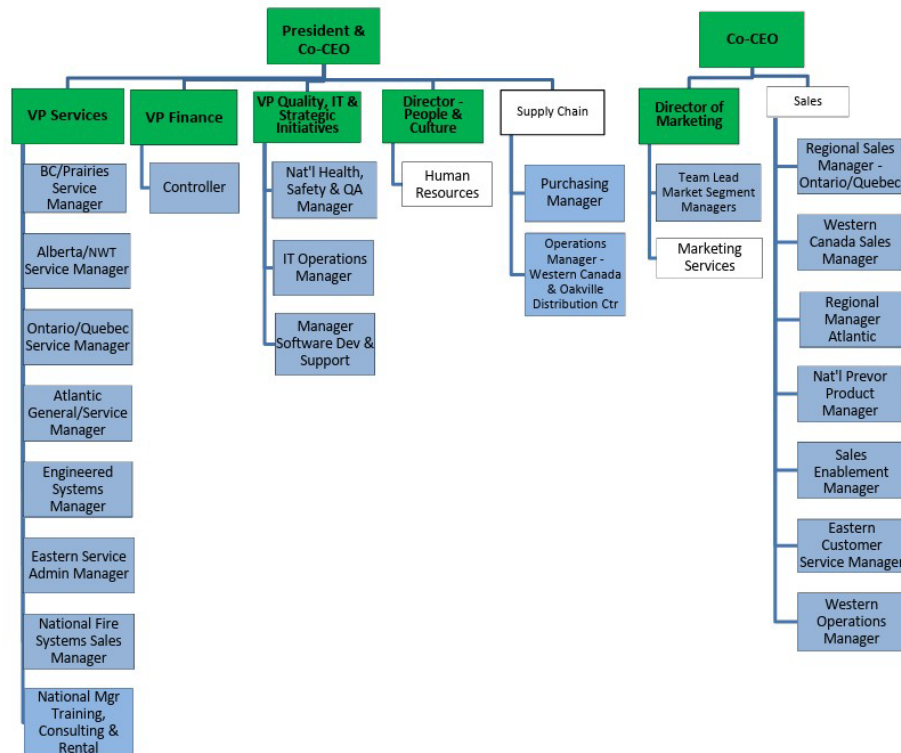
Introduction

Ce rapport est préparé et mis à jour conformément aux exigences du projet de loi S-211 du Canada, visant à combattre l'esclavage moderne. Levitt-Safety Limited s'engage à maintenir et améliorer les systèmes et processus afin d'éviter toute complicité dans des violations des droits humains liées à nos propres opérations et à notre chaîne d'approvisionnement. Ce rapport présente les mesures que nous avons prises au cours de l'exercice se terminant le 31 décembre 2025.

Aperçu de l'entreprise

Levitt-Safety Limited est une société privée engagée dans la vente, la location, la conception, l'assemblage, la distribution, l'installation, la formation, le conseil, l'inspection, l'étalonnage, l'entretien et la réparation de produits, logiciels et services d'incendie, sécurité et environnement à travers le Canada. Nous employons plus de 400 employés dans 16 succursales d'un océan à l'autre. L'entreprise est organisée selon le graphique de la Figure 1.

Figure 1 : Organigramme national

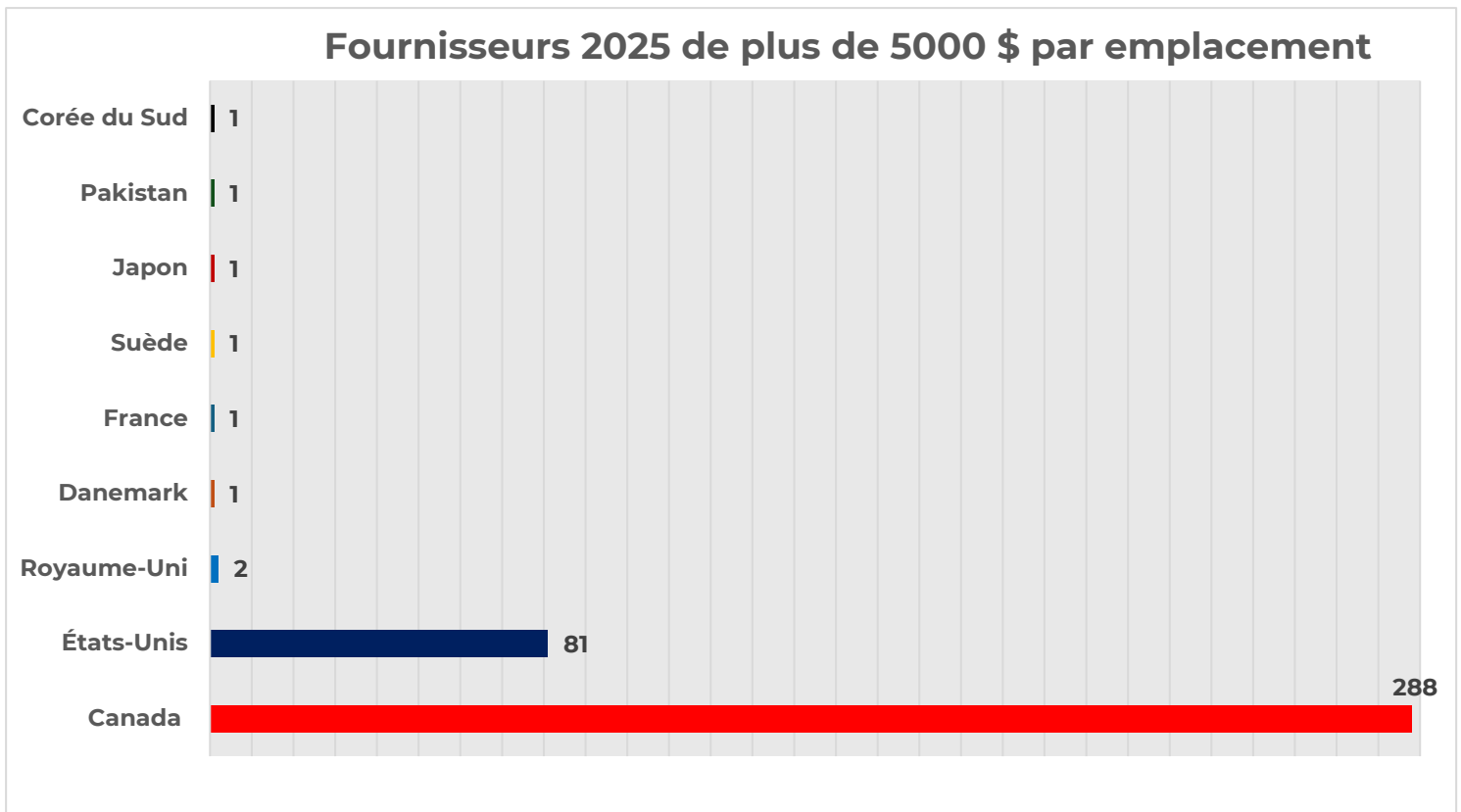




Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Levitt-Safety a acheté des biens ou services auprès de 377 partenaires commerciaux pour des montants totaux supérieurs à 5 000 \$ au cours de l'année. Parmi ces principaux vendeurs, 288 sont basés au Canada, 81 aux États-Unis, cinq en Europe de l'Ouest; deux du Royaume-Uni, et un chacun du Danemark, de la France et de la Suède; trois sont en Asie, un du Japon, un du Pakistan et un de Corée du Sud. (Voir Figure 2.) Il y avait 500 autres fournisseurs auprès desquels Levitt-Safety a acheté moins de 5 000 \$ en biens ou services. Parmi eux, 436 venaient du Canada, 59 des États-Unis, deux du Royaume-Uni, et une d'Australie, du Danemark et de Nouvelle-Zélande.

Figure 2 : Fournisseurs importants par emplacement





Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Politiques relatives à l'esclavage et à la traite des êtres humains

En 2025, la direction a maintenu notre Déclaration de politique sur l'esclavage moderne sans révision puisqu'elle exprimait fidèlement nos objectifs et valeurs. Cette déclaration continue d'être utilisée comme base de nos procédures internes et de nos programmes de formation. Il est inclus dans notre Guide de l'employé et est publié sur notre intranet local, accessible ou partagé avec tous les employés nouveaux et existants, ainsi que sur Levitt-Safety.com.

Levitt-Safety a également maintenu notre Code d'éthique commerciale sans révision en 2025.

Les deux politiques fondamentales sont prévues pour révision en 2026, et depuis le 4 mai 2026, la Déclaration de politique sur l'esclavage moderne a été révisée, examinée et approuvée par notre président et chef de la direction, puis publiée publiquement et en interne. (Voir annexe A).

Processus de diligence raisonnable pour l'esclavage et la traite des êtres humains

En 2025, Levitt-Safety n'a découvert ni signalé aucune preuve d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement et, par conséquent, n'a entrepris aucune opération de remédiation.

Évaluation des risques via Sedex : Au cours de l'exercice 2025, Levitt-Safety a établi plusieurs nouvelles connexions sur le réseau Sedex avec certains de nos clients et de nouveaux fournisseurs potentiels en Asie du Sud. Les efforts pour établir de nouvelles connexions et créer une carte des fournisseurs plus complète sont quelque peu limités, puisque la plupart de nos fournisseurs se trouvent au Canada et aux États-Unis, où la plupart des entreprises n'utilisent pas le réseau Sedex et préfèrent utiliser leurs propres méthodologies internes ou d'autres méthodes tierces pour suivre et mesurer les risques liés au travail forcé et au travail des enfants. Levitt-Safety a recueilli des informations ou mis à jour les politiques et procédures auprès de la majorité de nos principaux fournisseurs partenaires.

Évaluation des risques par des audits en personne des fournisseurs : Au quatrième trimestre de 2025, notre gestionnaire d'achats s'est associé à l'un de nos principaux fournisseurs de vêtements de protection ignifuges, IFR Workwear de Red Deer, Alberta. La visite comprenait des visites sur place et des entrevues



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

approfondies avec des employés clés et des gestionnaires dans leurs usines manufacturières au Mexique et au Bangladesh. Aucune inquiétude concernant le travail forcé, le travail des enfants ou toute autre forme d'esclavage moderne n'a été soulevée à cause de ces visites, et les deux compagnies étaient confiantes dans leurs conclusions.

Formation et renforcement des capacités : Au cours de la dernière année, le département des achats, avec l'équipe d'assurance qualité, a rédigé un Code de conduite des fournisseurs pour expliquer nos valeurs et attentes en matière de durabilité sociale et environnementale, et le partager avec tous nos fournisseurs existants ainsi qu'avec de potentiels nouveaux fournisseurs. Elle a également été révisée en 2026, et la version renouvelée devrait être publiée d'ici la fin du deuxième trimestre. (Voir Annexe B). Au troisième trimestre de 2026, le programme de formation interne sur l'esclavage moderne pour tous les employés sera également renouvelé et amélioré. L'entreprise collabore également avec notre client Discovery Silver sur un plan de réduction des risques afin de diminuer notre score de Risque Inhérent le plus récent dans leur système d'enquête pour les tiers d'au moins 20 %. Cela sera réalisable d'ici la fin de l'année grâce à des améliorations modestes de notre Code d'éthique commerciale et des politiques de recrutement.

Effacité dans la lutte contre le travail forcé, le travail des enfants et la traite des êtres humains

Levitt-Safety maintient un système efficace pour gérer ces risques à l'interne en favorisant une culture de travail éthique et en maintenant nos employés concentrés sur tous les aspects de nos Fondamentaux de la sécurité Face of Levitt dans les activités quotidiennes. Par exemple, il est de notre coutume, au début de toute réunion de trois personnes ou plus, de mettre en lumière le Fondamental de la semaine et de l'appliquer au contexte et au but de chaque réunion. Cette pratique encourage tous les participants, même externes, à adopter et à revoir notre culture d'entreprise, en ajoutant leur point de vue personnel et leur expérience aux discussions.

L'équipe de direction continue de démontrer son engagement à revoir chaque année nos politiques environnementales, sociales et de gouvernance dans le cadre de nos réunions régulières de gestion et de planification d'affaires.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Appui

Conformément aux exigences de la Loi, et en particulier de son article 11, j'atteste avoir examiné les informations contenues dans le rapport pour Levitt-Safety Limited. Sur la base de mes connaissances et ayant fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont vraies, exactes et complètes à tous égards importants aux fins de la Loi, pour la période fiscale se terminant le 31 décembre 2025.

J'ai l'autorité de lier Levitt-Safety Limited.

Nom complet) Bruce Levitt

Titre : Président

Date : mai 27 2026

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Bruce Levitt", written in a cursive style.

Signature



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Annexe A : Déclaration de politique sur les droits des travailleurs et l'esclavage moderne Révision 2026-05

Levitt-Safety s'engage à prévenir, identifier et atténuer toutes les formes d'esclavage moderne, y compris le travail forcé, le travail des enfants et la traite des êtres humains dans nos opérations et notre chaîne d'approvisionnement. Cette politique décrit les principes et processus que nous suivons pour défendre les droits humains et les normes éthiques du travail dans nos opérations au Canada et à travers nos chaînes d'approvisionnement mondiales et nos partenaires commerciaux. Nous veillons à ce que nos activités commerciales respectent les droits humains et respectent les lois canadiennes applicables, y compris la *Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement*.

1. But

Cette politique garantit que Levitt-Safety maintient un environnement de travail sûr, équitable et éthique et prend des mesures proactives pour prévenir l'esclavage moderne dans toutes nos opérations.

2. Portée

Levitt-Safety opère principalement au Canada et fait appel à un réseau de fournisseurs, sous-traitants et fournisseurs de services, tant au pays qu'à l'international. Cette politique s'applique à tous les employés, contractuels, travailleurs temporaires, travailleurs sous-traitants et unités d'affaires à travers le Canada. Nous reconnaissons que certaines régions et industries peuvent présenter des risques accrus liés au travail forcé et au travail des enfants à l'échelle internationale, et nous adaptons nos activités de diligence raisonnable en conséquence.

3. Définitions

Travail forcé : Situations où des individus sont contraints ou trompés à travailler et ne peuvent pas partir librement.

Travail des enfants : Travail effectué par des personnes en dessous de l'âge minimum légal de travail ou dans des conditions dangereuses.

Traite des êtres humains : Recrutement ou déplacement d'individus par coercition ou tromperie à des fins d'exploitation.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

4. Déclaration de politique

Levitt-Safety maintient un milieu de travail respectueux, guidé par nos 35 Visages de Levitt – Fondamentaux de la sécurité, notre Code d'éthique et de conduite des affaires, les politiques des ressources humaines et les procédures de soutien dans lesquelles les droits humains sont respectés pour tous les employés et contractuels, et que toute personne avec qui nous faisons affaire respecte également ces principes afin d'assurer un traitement humain et un travail librement choisi.

5. Pratiques internes d'emploi

Nos pratiques éthiques de recrutement nous permettent de savoir qui travaille pour l'entreprise et incluent la vérification de l'identité et de l'admissibilité au travail pour les employés et, le cas échéant, les contractuels et travailleurs engagés par des agences temporaires. Lorsque les exigences du poste et la loi applicable le permettent, nous pouvons également exiger et/ou effectuer des vérifications des antécédents comme mesure de protection supplémentaire.

Nous affirmons que le travail doit être librement choisi et que les travailleurs peuvent quitter leur emploi sans entrave, sous réserve uniquement des exigences de préavis raisonnable.

Nous fournissons à tous les employés un contrat écrit de travail et rémunérons chaque employé conformément aux lois et règlements canadiens, y compris, mais sans s'y limiter, la santé et la sécurité, les heures de travail, les pauses de repos et le temps d'absence du travail.

Nous maintenons des moyens pour que nos employés puissent librement signaler à la direction toute préoccupation qu'ils pourraient avoir concernant les questions de ressources humaines, les violations du code de conduite d'entreprise ou toute forme de préoccupation environnementale, de durabilité ou de gouvernance, sans crainte de représailles.

6. Attentes éthiques en matière de chaîne d'approvisionnement

Levitt-Safety adopte une approche de diligence raisonnable basée sur les risques afin d'identifier et d'évaluer les risques potentiels de travail forcé et de travail des enfants au sein de ses opérations et de ses chaînes d'approvisionnement. Dans la mesure du possible, nous utilisons des audits éthiques du commerce, des évaluations des risques basées sur la localisation et des outils d'amélioration continue disponibles grâce à notre adhésion Sedex pour y parvenir.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

- Les nouveaux fournisseurs doivent être membres de Sedex, être invités à rejoindre Sedex comme membres fournisseurs, ou soumettre leurs politiques d'environnement, de durabilité et de gouvernance pour examen, avant de poursuivre le développement d'une relation d'affaires avec eux.
- Nos 100 principaux fournisseurs clés devraient être membres de Sedex ou d'un autre organisme reconnu internationalement similaire, ou nous leur demandons de fournir leurs politiques d'environnement, de durabilité et de gouvernance et/ou leurs rapports sur l'esclavage moderne pour examen au moins une fois par année.
- Notre procédure de diligence raisonnable en chaîne d'approvisionnement inclut l'évaluation périodique des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance ainsi que des opportunités d'amélioration avec des fournisseurs externes.

7. Formation et sensibilisation

Nous offrons une formation régulière à tous les employés pour reconnaître et réagir aux incidents de travail forcé, de travail des enfants et de traite des êtres humains, et nous offrons une formation spécialisée supplémentaire à nos employés dans des rôles qui sont les plus susceptibles de faire face à l'esclavage moderne ou à d'autres risques inhérents dans le cadre de leurs fonctions habituelles.

8. Rôles et responsabilités

Cadres : Fixez les attentes, fournissez des ressources et surveillez la conformité et la gouvernance.

Ressources humaines : Gère les mécanismes de recrutement et de rapports.

Achats : Effectue la diligence raisonnable, maintient l'adhésion à Sedex, effectue des évaluations des fournisseurs.

Assurance qualité : Conserve des informations et des dossiers documentés.

Employés : Suivez la politique et signalez vos préoccupations.

9. Mesure de l'efficacité



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Nous surveillons l'efficacité de nos politiques et procédures grâce à une combinaison d'engagement des fournisseurs, de résultats d'audit, de taux de complétion de formation et de mécanismes internes de rapport. Les résultats sont examinés afin d'éclairer l'amélioration continue de notre approche pour prévenir l'esclavage moderne.

10. Approbation et révision

Cette déclaration est approuvée conformément aux exigences de la **Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement**. Elle a été examinée et approuvée par un agent autorisé de Levitt-Safety.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Annexe B: Code de conduite des fournisseurs 2026-05

1. But

S'assurer que tous les fournisseurs respectent des normes éthiques en matière de travail, d'environnement, de santé et de sécurité, de qualité, de sécurité et d'affaires tout en travaillant avec Levitt-Safety. Ce Code vise à :

- Promouvoir une conduite commerciale responsable et éthique tout au long de la chaîne d'approvisionnement.
- Protéger les droits des travailleurs et la sécurité au travail.
- Soutenez les initiatives de durabilité environnementale.
- Assurez-vous de respecter les exigences légales et réglementaires.
- Encouragez l'amélioration continue et la responsabilité.
- Réduire les risques opérationnels, réputationnels et de conformité au sein de la chaîne d'approvisionnement.

2. Travail et droits de la personne

Les fournisseurs approuvés de Levitt-Safety Limited doivent :

- Interdire le travail forcé, le travail des enfants, le travail forcé, le travail en prison et la traite des êtres humains.
- Assurez-vous que tous les emplois soient volontaires et librement choisis.
- Respecter les droits des travailleurs à la liberté d'association et à la négociation collective tels que permis par la loi.
- Respectez toutes les lois applicables sur les salaires, les heures supplémentaires, les avantages sociaux et l'emploi.
- Assurez-vous que les employés reçoivent une compensation équitable et des droits légaux.
- Maintenez des dossiers exacts d'emploi et de paie.
- Fournir des conditions d'emploi écrites lorsque la loi l'exige.
- Prévenir la discrimination, le harcèlement, l'intimidation, l'intimidation ou les abus.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

- Promouvoir l'égalité des chances, peu importe la race, la religion, le genre, l'âge, le handicap, la nationalité, l'orientation sexuelle ou tout autre statut protégé.
- Respectez la vie privée et la confidentialité des employés.
- Assurez-vous que les travailleurs soient toujours traités avec dignité et respect.
- Maintenez un lieu de travail à l'abri des représailles en cas de signalement de préoccupations ou de violations.
- Veiller à ce que les travailleurs migrants et temporaires bénéficient d'une protection égale selon les normes du travail.

3. Santé et sécurité

Les fournisseurs de biens et services de Levitt-Safety Limited doivent maintenir un milieu de travail sain et sécuritaire, reconnaître les dangers et mettre en œuvre des mesures préventives pour contrôler les risques pour la santé et la sécurité identifiés. Cela inclut, sans s'y limiter, :

- Offrir une formation appropriée en sécurité et une supervision compétente aux employés et sous-traitants.
- Fournir l'équipement de protection individuelle (EPI) requis à peu ou pas de coût pour les employés.
- Documenter les procédures de préparation aux situations d'urgence, y compris les plans d'évacuation ainsi que les systèmes de protection et de sécurité incendie dans leurs installations.
- Maintenir un système pour signaler et enquêter sur les incidents en milieu de travail, les blessures et les quasi-accidents.
- S'assurer que la machinerie et l'équipement sont correctement protégés et entretenus à intervalles réguliers.
- Établir des conditions de travail propres, sanitaires et sécuritaires dans toutes les installations.
- Offrir l'accès à l'eau potable, aux toilettes et aux installations appropriées.
- Confirmer que les employés sont aptes au poste et formés aux tâches assignées.
- Promotion d'une culture de santé et sécurité favorable, incluant des initiatives de santé mentale et d'amélioration continue.
- Conformité à toutes les réglementations applicables sur le transport, les marchandises dangereuses et les matières dangereuses, le cas échéant.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

4. Responsabilité environnementale

Les fournisseurs devraient :

- Minimisez les déchets, les émissions et la pollution.
- Gérer de manière responsable les substances dangereuses et les déchets.
- Réduisez la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre lorsque c'est possible.
- Promouvoir le recyclage et l'utilisation durable des ressources.
- Mettre en place des mesures pour prévenir les incidents environnementaux et les déversements.
- Maintenir les permis et approbations environnementaux comme l'exige la loi.
- Soutenir un approvisionnement durable et une utilisation responsable des matériaux.
- Respectez les règlements liés à la gestion des produits chimiques nuisibles à l'environnement et aux substances restreintes.
- Cherchez continuellement des occasions d'améliorer la performance environnementale.
- Soutenez des initiatives liées à la responsabilité climatique et à la durabilité.

5. Éthique et conformité

Les fournisseurs doivent :

- Respectez toutes les lois, règlements, contrôles commerciaux, sanctions et exigences de sécurité à l'import/export applicables.
- Interdire la corruption, la corruption, les pots-de-vin, l'extorsion et les paiements inappropriés.
- Évitez les conflits d'intérêts et divulguez tout conflit réel ou perçu.
- Maintenez des livres, des dossiers et une documentation commerciale précis.
- Protégez les informations confidentielles et propriétaires.
- Respectez les droits de propriété intellectuelle.
- Respectez toutes les lois sur la concurrence et antitrust.
- Maintenir des mesures appropriées de cybersécurité et de protection des données.
- Assurez-vous de pratiques d'approvisionnement éthiques tout au long de leur chaîne d'approvisionnement.
- Signalez rapidement toute infraction connue à ce Code ou aux lois applicables.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

- Respecter les exigences douanières applicables, la conformité commerciale et les biens contrôlés/sécurité le cas applicable.
- Évitez l'utilisation de produits et de matériaux contrefaits, frauduleux ou non autorisés.

6. Qualité et conformité des produits

Les fournisseurs doivent s'assurer que les produits et services respectent constamment les spécifications convenues, les exigences réglementaires et les normes de qualité.

Les fournisseurs doivent :

- Maintenir des systèmes et des contrôles efficaces de gestion de la qualité.
- Fournir des produits qui répondent aux exigences pertinentes de l'industrie, de la réglementation et des clients.
- Informez immédiatement Levitt-Safety de toute préoccupation concernant la qualité, la sécurité ou la conformité du produit.
- Maintenez la traçabilité des produits et l'identification des lots ou des lots lorsque cela est applicable.
- Soutenir les enquêtes sur les actions correctives et l'analyse des causes profondes.
- Assurez-vous d'assurer une cohérence continue dans la fabrication et la prestation des services.
- Maintenir des programmes appropriés de tests, d'inspection et d'étalonnage.
- Empêcher l'utilisation ou l'expédition de produits défectueux, endommagés ou non conformes.
- Fournir des certificats de conformité, des rapports d'essais, des fiches de données de sécurité ou toute autre documentation requise sur demande.

7. Sécurité de la chaîne d'approvisionnement et continuité des activités

On s'attend à ce que les fournisseurs soutiennent des opérations de chaîne d'approvisionnement sûres et résilientes. Les fournisseurs doivent :

- Maintenez des protections physiques et cybersécuritaires raisonnables.
- Protégez la cargaison, les installations et les expéditions contre la falsification ou le vol.
- Respecter les programmes de sécurité douanière et de partenariat commercial applicables.



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

- Maintenir des plans de contingence et de continuité des activités pour les perturbations importantes.
- Informez Levitt-Safety de toute perturbation majeure de l'approvisionnement, conflit de travail, incident cybernétique ou événement de force majeure pouvant affecter les opérations.
- Collaborez aux efforts d'atténuation des risques et de rétablissement lorsque nécessaire.

8. Surveillance, audits et mesures correctives

Levitt-Safety Limited se réserve le droit d'évaluer la conformité des fournisseurs à ce Code de conduite. Les fournisseurs doivent :

- Fournir un accès raisonnable aux dossiers, documents et installations pertinents sur demande.
- Collaborez avec les évaluations, audits et enquêtes.
- Corrigez rapidement les non-conformités ou les lacunes de conformité identifiées.
- Mettez en œuvre des mesures correctives dans les délais convenus.
- Réduire les exigences applicables aux sous-traitants et sous-fournisseurs.
- Conservez la documentation démontrant la conformité à ce Code.

Le non-respect de ce Code peut entraîner des demandes de mesures correctives, la suspension ou la résiliation de la relation commerciale.

9. Préoccupations liées à la déclaration

Les fournisseurs sont encouragés à signaler rapidement toute réclamation concernant des comportements non éthiques, des violations de la loi, des problèmes de sécurité ou des violations de ce Code. Les rapports peuvent inclure des préoccupations liées à :

- Violations des droits de la personne
- Corruption ou collusion
- Fraude ou falsification de documents
- Préoccupations en matière de sécurité au travail
- Violations environnementales
- Brèches de sécurité
- Problèmes de qualité ou de conformité des produits



Rapport sur l'esclavage moderne pour Levitt-Safety Limited

Levitt-Safety Limited traitera les préoccupations signalées de manière appropriée et sans représailles envers les personnes qui expriment des préoccupations de bonne foi.

10. Accusé de réception

Les fournisseurs doivent reconnaître et accepter de se conformer à ce Code de conduite des fournisseurs comme condition pour faire affaire avec Levitt-Safety.

Levitt-Safety s'attend à ce que les fournisseurs communiquent ces principes à travers leurs propres chaînes d'approvisionnement et démontrent un engagement continu envers des pratiques commerciales éthiques et responsables.